

Vår policy for Mangfold, likeverd og inkludering

Bakgrunn

- I Aleris jobber vi kontinuerlig for å utvikle og vedlikeholde en kultur som preges av mangfold, likhet og inkludering
- Alle våre medarbeidere og samarbeidspartnere skal behandles med respekt og verdighet
- Vi har nulltoleranse for mobbing, intimidering, sjikane eller urettferdig behandling
- Vi verdsetter at våre medarbeidere er forskjellige, med hensyn til blant annet alder, kjønnsidentitet, seksuell identitet, etnisitet, språk, geografisk opprinnelse, ulike utviklingsevner, religion eller tro og politisk ståsted
- Mangfold på arbeidsplassen omfatter også blant annet forskjellige personligheter, verdigrunnlag, holdninger, utdanning, kunnskaper og erfaring, familiesituasjon og livsstil
- Vårt mål er at alle skal føle seg sett, hørt og respektert – og at de skal tørre å si det de mener
- En virksomhet preget av mangfold bidrar til både å beholde – og tiltrekke – nye, dyktige medarbeidere, og å fremme innovasjon og kreativitet

Rekruttering og personalpolicy

- Vi diskriminerer ikke basert på mental eller fysisk funksjonsnedsettelse
- Vår rekrutteringsprosess skal utelukkende baseres på de egenskaper som kreves for stillingen, og alle beslutninger skal være ikke-diskriminerende og fri for fordommer, og dessuten sikre rettferdig behandling av alle kandidater
- Våre ansettelsesvurderinger skal baseres på den enkeltes kvalifikasjoner til den aktuelle stillingen, uansett alder, kjønnsidentitet, seksuell identitet, etnisitet, språk, geografisk opprinnelse, ulike utviklingsevner, religion eller tro og politisk ståsted
- Vår lønnpolicy er basert på likelønn, rettferdighet, resultater og prestasjoner
- Opplæring i compliance (etterlevelse av norske lover og regler) og ESG (miljø-, sosiale og forretningsetiske forhold) er obligatorisk for alle
- Trening, videreutvikling og forfremmelser skal utelukkende baseres på individuelle kriterier som utviklingsbehov eller prestasjoner og ikke på eksempelvis, alder, kjønnsidentitet, seksuell identitet, etnisitet, språk, geografisk opprinnelse, ulike utviklingsevner, religion eller tro og politisk ståsted

Omfang og ansvar

- Mangfold-policyen gjelder alle medarbeidere
- Medarbeidere i Aleris skal respektere og verdsette menneskers mangfold og forskjeller. Dette innebærer å behandle mennesker slik du selv ønsker å bli behandlet. Våre ansatte skal respektere og støtte opp om at hos Aleris er alle velkomne og respektert, alle stemmer hørt, og alles unike bidrag verdsettes
- I tillegg til å skape rettferdige arbeidsvilkår for alle i Aleris, jobber vi med å sikre at dette er tilfelle også hos våre leverandører og underleverandører
- Dersom du er bekymret for andres atferd eller brudd på denne mangfold-policyen, skal du underrette nærmeste leder, øverste leder, eller varsle anonymt i vår «whistleblower»-kanal som finnes på intranettet
- Enhver som bryter denne policyen skader Aleris' omdømme og kan forårsake alvorlig økonomisk skade. Overtredelser tolereres ikke, og overtredelser kan resultere i disiplinære sanksjoner
- Gjennom blant annet våre medarbeiderundersøkelser vil vi kartlegge og implementere forbedringsmuligheter